

Požadované informace:

Zároveň tímto činí účastník řízení dotaz podle zákona o svobodném přístupu k informacím č. 106/1999 Sb., kterým žádá celní úřad ke sdělení informace, zda je nastaven motivační systém zaměstnanců spočívající v tom, že je příslušný pracovník odměňován ve formě prémie za výši uložené pokuty. Za jaké obchodní případy byla odměňována paní xxxxxxx, která řeší tyto věci.

Poskytnuté informace:

V obecné rovině k tomu povinný subjekt uvádí, že nemá a ani nemůže mít zřízen motivační systém zaměstnanců. Celní správa České republiky (dále jen „CS ČR“) má od 1. ledna 2013 dvoustupňovou organizační strukturu zavedenou na základě zákona č. 17/2012 Sb., o Celní správě České republiky (dále jen „zákon o celní správě“), kdy bylo zřízeno 14 krajských úřadů a Celní úřad Praha Ruzyně, které organizačně spadají pod Generální ředitelství cel (dále jen „GŘC“).

Povinný subjekt k tomu dále sděluje, že podle ustanovení § 1 odst. 4 zákona o celní správě je povinný subjekt pro účely pracovněprávních vztahů v postavení vnitřní organizační jednotky GŘC. V kontextu ustanovení § 3 odst. 4 zákona o celní správě má povinný subjekt podle organizačního řádu GŘC zřízený odbor 1 – Právní, pod které je mimo jiné zařazeno oddělení 12 – Správního trestání, které projednává porušení právních předpisů fyzickými a právnickými osobami spadající do kompetencí celní správy (např. dovozu, vývozu a tranzitu zboží, hazard, elektronické evidence tržeb, spotřební daně, porušení duševního vlastnictví, porušení na úseku silniční dopravy), včetně vyřizování zjištěných porušení právních předpisů fyzickými a právnickými osobami, které jsou zjištěny jinými správními orgány podle zvláštních zákonů.

Udělené a vybrané pokuty jsou součástí příjmů státního rozpočtu.

Povinný subjekt nemá žádný motivační systém a při udělování jakýkoliv odměn striktně postupuje podle zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů (dále jen „zákon o služebním poměru“), kde v ustanovení § 123 zákona o služebním poměru je taxativně stanoveno, kdy lze odměnu příslušníkovi poskytnout nebo dle ustanovení § 49 zákona o služebním poměru lze příslušníkovi povinným subjektem udělit kázeňskou odměnu za projevení jeho osobní statečnosti nebo za splnění zvlášť významného úkolu anebo za účelem ocenění příkladného plnění služebních povinností.